

بسم تعلی

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش
اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل
اداره آموزش و پرورش شهرستان پارس آباد



شماره ۱۱۱۵/۶۰۶/۱۹۳۲

تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۱

دارد پیوست

اگر فرهنگ اسلامی بر جامعه حاکم باشد، همه مردم باید خود را مديون معلم بدانند. (مقام معظم رهبری)

به کلیه مدارس، مراکز و آموزشگاههای غیردولتی

موضوع: گزینش نیروی انسانی مدارس و مراکز غیر دولتی

با سلام و احترام

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص) بخشنامه گزینش نیروی انسانی متعهد و کارآمد در تراز نظام تعلیم و تربیت جمهوری اسلامی ایران جهت اشتغال در مدارس و مراکز آموزش و پرورش غیر دولتی جهت اطلاع و اقدام دقیق برابر بخشنامه ارسال می گردد.

در اجرای مفاد ماده (۲۳) قانون تاسیس و اداره مدارس و مراکز آموزشی و پرورشی غیردولتی و ماده (۲) قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مصوب مجلس شورای اسلامی در خصوص گزینش مدیران و کارکنان آموزشی و پرورشی، اداری و خدماتی مدارس و مراکز غیردولتی و لزوم به کارگیری نیروی انسانی متعهد و کارآمد در تراز نظام تعلیم و تربیت اسلامی ایران و در راستای تحقق اهداف سند تحول بنیادین آموزش و پرورش، شیوه اخذ نظریه گزینش نیروی انسانی در مدارس و مراکز مذبور به شرح زیر اعلام می شود:

۱- موسسان و مدیران مدارس و مراکز غیردولتی مطابق بند پ ماده (۹) و ماده (۲۳) قانون تاسیس و اداره مدارس و مراکز آموزشی و پرورشی غیر دولتی موظفند ضوابط گزینش، مقرر در ماده (۲) قانون گزینش کشور را در معرفی افراد مورد نظر قرار دهند و افرادی را انتخاب و معرفی نمایند که با توجه به ضوابط مذبور واجد شایستگی های عمومی و اخلاقی و شرایط لازم باشند.

۲- نیروهای انسانی جدید پس از نیاز سنجی دقیق و انتخاب افراد مورد نظر (اعم از مدیر، کارکنان آموزشی، پرورشی، اداری و خدماتی) با هدف امکان برنامه ریزی و اعلام به موقع صلاحیت آنان و پرهیز از تداخل با سایر امور حجمی محول، حداقل به میزان نیروهایی مورد نیاز مناسب با رشته مرتبط و دوره های تحصیلی، صرفا در بازه زمانی پنجم اردیبهشت تا سی و یکم خردادماه هر سال از طریق اداره مدارس و مراکز غیردولتی و توسعه مشارکتهای مردمی استان ها به گزینش معرفی شوند. (معرفی نیرو در حد نیاز و با توجه به تناسب رشته مورد تأکید می باشد.)

تبصره: با توجه به شمول قانون گزینش در خصوص نیروهای شاغل در آموزشگاه های علمی آزاد زبان خارجی و ... ضروری است موسسان و مدیران ذیر بطریح دهان دو ماه قبل از شروع هر ترم نسبت به معرفی نیروهای شاغل قبلی که زمان تاییدیه گزینش آنها منقضی شده باشد و همچنین نیروهای جدید به گزینش اقدام و پس از کسب نظر گزینش بکارگیری نمایند.

۳- چنانچه نیروی انسانی شاغل در مدارس و مراکز غیردولتی بنا به دلایل غیرقابل پیش بینی در طول سال تحصیلی قطع همکاری نماید؛ موسسان و مدیر ضمن اعلام دلیل قطع همکاری فرد مورد نظر با رعایت موارد ذکور در بند (۲) سریعا نسبت به معرفی نیروی جایگزین اقدام و هسته گزینش در اولین فرصت نتیجه بررسی را اعلام نماید.

۴- با توجه به تفاوت ضوابط گزینشی مورد عمل در مشاغل مختلف (خدمات، اداری، آموزشی، پرورشی و مدیریت)، ضرورت دارد افراد صرفا برای شغلی که صلاحیت مورد تایید قرار گرفته است اشتغال یابند. در صورت ضرورت و نیاز به تغییر در شغل افراد، کسب نظر مجدد گزینش الزامي است.

۵- بر اساس تبصره ۲ ماده ۲۲ قانون تاسیس و اداره مدارس و مراکز آموزشی و پرورشی غیردولتی در صورتی که مدیر پیشنهادی مدارس، مستخدم رسمی آموزش و پرورش نباشد تایید صلاحیت او توسط گزینش الزامي است.

۶- در خصوص مستخدمان رسمی شاغل در آموزش و پرورش نیاز به اعلام نظر گزینش نمی باشد، اشتغال آنان در مدارس و مراکز مذبور و در شغل مربوط بلامانع است؛ بدیهی است در صورت تغییر نوع شغل، طی مراحل گزینش الزامي خواهد بود افرادی که قبلاً صلاحیت آنان مورد تایید گزینش قرار گرفته است برای ادامه همکاری و استمرار فعالیت در سال های بعد باید بازه

بسم الله الرحمن الرحيم

(۱۰)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش
اداره کل آموزش و پرورش استان اردبیل
اداره آموزش و پرورش شهرستان پارس آباد



شماره ۱۱۵/۶۰۶/۱۹۳۲

تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۱

دارد پیوست

زمانی پانزدهم مهر ماه لغایت پانزدهم آبان ماه به گزینش معرفی شوند.
۹- هرگونه بکارگیری و اشتغال نیروی انسانی بدون تایید گزینش فاقد وجاہت قانونی بوده و با متخلفین برابر قوانین و مقررات رفتار خواهد شد.

انتظار دارد با تلاش و مساعی موسسان مدارس و مراکز غیردولتی و مسئولین ذیربط، فرآیند جذب و بکارگیری نیروهای مومن ، متعهد و شایسته در آن مدارس و مراکز بیش از پیش تسهیل و قانونمند شود.

با ابلاغ این بخشنامه هرگونه دستورالعمل ، بخشنامه و شیوه نامه های قبلی در خصوص چگونگی اخذ نظریه گزینش برای نیروی انسانی مدارس و مراکز غیردولتی در موارد مغایر لغو می گردد.

شایسته است تمامی فرم ها به ویژه فرم اطلاعات فردی به طور کامل و با خط خوانا تکمیل گردد. به پرونده های ناقص ترتیب اثر داده خواهد شد و مسئولیت آن بر عهده مدیر یا موسسان مدارس و مراکز غیردولتی خواهد بود.

با توجه به این که کلیه مراحل تکمیل پرونده و ارائه آن به مدیریت و... توسط مدیران و موسسان و در مدارس و مراکز غیردولتی انجام خواهد یافت لذا مدیران و موسسان مدارس و مراکز غیردولتی از ارجاع حضوری داوطلبان اشتغال در مدارس و مراکز غیردولتی به شعب مشارکت های مردمی و گزینش خودداری نمایند.

الله بخش نجفی

مدیر آموزش و پرورش پارس آباد

رونوشت :

کارشناس محترم مسئول آموزش ابتدایی نیکروز ارزنگی - مشاهده و رونوشت

کارشناس محترم توسعه مدارس غیردولتی بابک باقری - مشاهده و رونوشت